

Положение  
об Уполномоченном по этике  
ОАО «Концерн Росэнергоатом» и его организаций

Москва  
2015

**СОДЕРЖАНИЕ**

1. Общие положения	3
2. Термины и сокращения	3
3. Цели и задачи	5
4. Основания и порядок назначения и освобождения от обязанностей	3
5. Права	6
6. Обязанности	6
7. Порядок внесения изменений	7

## 1. Общие положения

1.1. Назначение Уполномоченного по этике в ОАО «Концерн Росэнергоатом» и организациях, входящих в контур управления ОАО «Концерн Росэнергоатом» (далее – Концерн и его организации) осуществляется в целях обеспечения исполнения Концерном и его организациями положений Кодекса этики ОАО «Концерн Росэнергоатом» (далее – Кодекс).

1.2. Настоящее Положение определяет цели и задачи деятельности Уполномоченного по этике, основания и порядок назначения и освобождения от обязанностей, а также его права и обязанности в части организации соблюдения Кодекса в Концерне и его организациях.

1.3. Уполномоченный по этике в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, настоящим Положением, а также локальными нормативными актами Госкорпорации «Росатом» и Концерна.

1.4. Уполномоченный по этике осуществляет свою деятельность при взаимодействии с руководителями всех уровней Концерна и его организаций, общественными и некоммерческими организациями.

## 2. Термины и сокращения

2.1. В настоящем Положении используются следующие термины:

Термин	Определение
Антикоррупционная политика	Антикоррупционная политика ОАО «Концерн Росэнергоатом» и организаций, входящих в контур управления ОАО «Концерн Росэнергоатом» - единый основополагающий документ, содержащий комплекс взаимосвязанных принципов, норм, процедур, конкретных функций и мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Концерне и организациях, входящих в контур управления (утвержденная приказом ОАО «Концерн Росэнергоатом» от 22.05.2015 № 9/525-П «Об утверждении и введении в действие Политики»
Кодекс этики	Документ, консолидирующий ключевые нормы поведения работников, установленные в применимых локальных нормативных актах ОАО «Концерн Росэнергоатом», а также дополняющий данные нормы правилами этичного поведения в ситуациях, не охваченных локальными нормативными актами
Совет по этике	Коллегиальный орган, отвечающий за принятие решений рекомендательного характера по вопросам деятельности Концерна и его организаций в случаях, требующих этической оценки

Уполномоченный по этике	Работник Концерна или его организаций, которому делегированы права и обязанности по организации этической практики, координации и контролю исполнения Кодекса этики в организации
Этика	Система моральных принципов, норм и ценностей, которые определяют поведение человека, а также позволяют дать положительную или отрицательную оценку его поступков, мыслей, действий
Этическая дилемма	Ситуация, в которой работник находится перед выбором из двух возможных вариантов поведения. Этическая дилемма может включать ситуацию, в которой личные интересы работника могут влиять (нарушать или противоречить) на исполнение им своих трудовых обязанностей
Этическая практика	Практика управления (регулирования деятельности) в Концерне и его организациях, основанная на этических принципах
Этический вопрос	Вопрос, касающийся принципов, норм и правил, описанных в Кодексе этики ОАО «Концерн Росэнергоатом»
Этическое заключение	Вывод/ перечень выводов, сделанных по итогам проведения этической экспертизы Советом по этике или Уполномоченным по этике
Этическая оценка	Интерпретация действий/ бездействия работников Концерна и его организаций с точки зрения соответствия их поведения нормам и правилам, описанным в Кодексе этики, проводимая Советом по этике или Уполномоченным по этике
Этическая практика	Комплекс конкретных мероприятий, включающих в себя реализацию мер по профилактике нарушений принципов Кодекса этики, этическую экспертизу локальных нормативных актов, этическую оценку поведения работников, а также просветительскую работу по популяризации принципов Кодекса этики
Этические принципы	Принципы, нормы деловой этики и правила делового поведения, описанные в Кодексе этики
Этическая экспертиза	Проверка документов и фактов на соответствие принципам, нормам и правилам, описанным в Кодексе этики, проводимая Советом по этике или Уполномоченным по этике

2.2. В настоящем Положении используются следующие сокращения:

Сокращение	Определение
Концерн	Центральный аппарат и филиалы ОАО «Концерн Росэнергоатом»
Генеральный директор	Генеральный директор ОАО «Концерн Росэнергоатом»

Организации	Организации, входящие в контур управления ОАО «Концерн Росэнергоатом»
ОАО «Концерн Росэнергоатом и его организации, Концерн и его организации	Центральный аппарат, филиалы и организации, входящие в контур управления ОАО «Концерн Росэнергоатом»
Кодекс этики	Кодекс этики ОАО «Концерн Росэнергоатом» и его организаций
СМИ	Средства массовой информации
Совет	Совет по этике ОАО «Концерн Росэнергоатом» и его организаций

### 3. Цели и задачи

3.1. Основная цель деятельности Уполномоченного по этике состоит в обеспечении соблюдения всех положений Кодекса в Концерне и его организациях.

3.2. Основными задачами Уполномоченного по этике являются:

- организация внедрения в Концерне и его организациях Кодекса, а также контроль соблюдения норм и правил, описанных в Кодексе;
- информирование и консультирование работников Концерна и его организаций, а также представителей деловых партнеров о Кодексе;
- подготовка рекомендаций для работников Концерна и его организаций по вопросам, описанным в Кодексе;
- организация мероприятий по профилактике этических нарушений и содействие разрешению этических конфликтов;
- организация экспертизы локальных нормативных актов на соответствие Кодексу;
- подготовка и предоставление отчетности по организации этической практики Генеральному директору и Совету по этике.

### 4. Основания и порядок назначения и освобождения от обязанностей

4.1. Уполномоченный назначается приказом Генерального директора Концерна сроком на 3 года. Предложения по назначению и освобождению от обязанностей Уполномоченного могут быть направлены Советом по этике.

4.2. Уполномоченным по этике может быть назначен специалист с высшим образованием, имеющим трудовой стаж не менее 10 лет и стаж работы в организации не менее трех лет.

4.3. При назначении Уполномоченного по этике должны учитываться моральные качества кандидатов, их профессиональные достижения, авторитет и награды за заслуги в общественной деятельности.

4.4. Уполномоченный освобождается от обязанностей приказом Генерального директора Концерна по согласованию с Советом по этике. Основанием для освобождения от обязанностей Уполномоченного по этике может быть:

- недобросовестное исполнение должностных обязанностей;
- нарушение законодательства Российской Федерации, локальных нормативных актов Госкорпорации «Росатом» и Концерна;
- наложение дисциплинарных взысканий;
- несоблюдение норм и правил, описанных в Кодексе;
- несоблюдение принципов Антикоррупционной политики Концерна и его организаций;
- нарушение конфиденциальности информации, которая стала известна Уполномоченному по этике в ходе исполнения им своих обязанностей.

## **5. Права**

5.1. Для достижения задач, указанных в п. 2 настоящего положения Уполномоченный по этике наделяется следующими правами:

- обращаться (письменно или устно) к работникам Концерна и его организаций (включая руководителей) с рекомендациями по исполнению положений Кодекса;
- принимать участие в работе любой аттестационной комиссии Концерна и его организаций;
- принимать участие в работе по формированию кадрового резерва Концерна и его организаций;
- запрашивать информацию от структурных подразделений Концерна и его организаций, необходимую для осуществления основных задач (за исключением информации, содержащей сведения, составляющие государственную и коммерческую тайну);
- вносить руководству Концерна и его организаций предложения по поощрению работников за образцовое поведение в соответствии с требованиями Кодекса и применению мер ответственности к работникам в случае нарушения положений Кодекса в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

5.2. Уполномоченный по этике готовит для утверждения Генеральным директором Концерна рекомендации и заключения, содержащие этическую оценку и экспертизу, по вопросам нарушения норм и правил, описанных в Кодексе этики, в том числе в рамках проверки сообщений, поступающих по Горячей линии Росатома по борьбе с хищениями и другим каналам.

5.3. Уполномоченный по этике контролирует выполнение работниками Концерна и его организаций рекомендаций Уполномоченного по этике и решений Совета по этике.

## **6. Обязанности**

6.1. Уполномоченный по этике обязан:

- соблюдать требования законодательства Российской Федерации, локальных нормативных актов Госкорпорации «Росатом», Концерна и его организаций;
- выступать гарантом и демонстрировать личный пример соблюдения принципов Антикоррупционной политики Концерна и его организаций;

- выступать гарантом и демонстрировать личный пример следования нормам и правилам, описанным в Кодексе;
- поддерживать квалификацию по вопросам организации этической практики в крупных компаниях;
- вести мониторинг этических нарушений и этических конфликтов в Концерне и его организациях;
- обеспечивать механизм приема сообщений о нарушениях Кодекса этики от работников, с обязательными условиями сохранения конфиденциальности информации и защиты от преследования работников, сообщающих информацию об этических нарушениях;
- проводить экспертизу локальных нормативных актов на соответствие положениям Кодекса;
- готовить и предоставлять материалы, содержащие информацию о выявленных случаях нарушения положений Кодекса и существующих этических дилеммах в Совет по этике;
- готовить отчет о своей работе;
- обеспечивать постоянное информационное сопровождение деятельности Совета по этике с использованием СМИ.

## **7. Порядок внесения изменений**

Настоящее положение, а также изменения и дополнения к нему утверждаются Генеральным директором Концерна. Предложения по внесению изменений вносятся членами Совета по этике.