Приложение № 1
к приказу АО «Концерн Росэнергоатом»
от 19.06.2023 № 9/01/934-П

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
_____ А.В. Шутиков
«19» 06 2023 г.

Заявление о Политике АО «Концерн Росэнергоатом»
в области Интегрированной системы управления

Миссия АО «Концерн Росэнергоатом» (далее – Концерн) – обеспечение потребителей электрической и тепловой энергией, произведенной на АЭС Концерна, при гарантированном обеспечении безопасности как высшего приоритета в своей деятельности. Как организация, эксплуатирующая объекты использования атомной энергии (далее – ОИАЭ), Концерн несет всю полноту ответственности за обеспечение безопасности на всех этапах жизненного цикла ОИАЭ, как генерирующая компания – за обеспечение их экономической эффективности. Приоритет безопасности достигается результативной интегрированной системой управления (далее – ИСУ), гармонизирующей обеспечение всех видов безопасности, качества, охраны окружающей среды, физической защиты, охраны здоровья, энергоэффективности, экономических, социальных, организационных факторов. Политика в области ИСУ является ориентиром для каждого работника Концерна, является основой для установления целей Концерна и дальнейших действий по их достижению. ИСУ – это стратегический инструмент развития Концерна.

Цели Концерна в области ИСУ

Безопасное и надежное обеспечение потребителей электрической и тепловой энергией. Устойчивое развитие компании, достижение передовых экономических показателей и обеспечение конкурентоспособности Концерна на внутреннем и внешнем рынках, развитие новых продуктовых направлений, снижение себестоимости продукции и сроков протекания процессов. Обеспечение общественной приемлемости развития атомной генерации.

Методы достижения поставленных целей:

– соблюдение государственных, отраслевых нормативно-правовых требований, в том числе требований, установленных в документации эксплуатирующей организации, требований организаций по стандартизации и норм МАГАТЭ;

– реализация принципов лидерства и управления в целях безопасности;

– повышение эффективности и результативности управленческих решений, основанных на показателях процессов, а также постоянные мониторинг, анализ, контроль показателей деятельности Концерна;

– развитие, оптимизация, унификация и стандартизация процессной модели и организационно-функциональных структур Концерна и организаций в контуре его управления;

– обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в

процессе их трудовой деятельности;

– выявление, анализ и учет требований заинтересованных сторон;

– изучение и использование внутреннего и внешнего опыта;

– контроль качества продукции, выполняемых работ и оказываемых услуг сторонними организациями для нужд Концерна;

– обеспечение и поддержание высокого уровня квалификации работников, управление человеческим фактором, в том числе в части формирования системы заинтересованности и мотивации работников;

– внедрение технологий энергосбережения, повышение энергетической эффективности;

– создание атмосферы открытого взаимодействия между руководством и работниками;

– выявление и сокращение всех видов потерь в производственных и управленческих процессах, применение методологии ПСР;

– соблюдение требований физической защиты, информационной безопасности.

Осознавая ответственность за реализацию Политики в области ИСУ, руководство Концерна принимает на себя обязательства:

– обеспечивать приоритет ядерной и радиационной безопасности;

– доводить Политику в области ИСУ до сведения всех работников, разъяснять и последовательно проводить ее в практической деятельности, собственным поведением и практикой управления доносить до работников убеждения, которые лежат в основе Политики в области ИСУ, установить необходимые полномочия и ответственность за её реализацию;

– обеспечивать необходимыми ресурсами функционирование ИСУ, включая кадры, финансы, информацию, знания, технологии, оборудование для обеспечения безопасности и достижения передовых экономических показателей;

– содействовать и поощрять научные исследования, технологическое развитие, перспективные проекты, направленные на достижение основных целей Концерна;

– демонстрировать лидерство и приверженность в вопросах управления в целях безопасности;

– формировать, поддерживать и развивать культуру безопасности у работников Концерна и подрядных организаций;

– создавать условия для развития работников Концерна, обеспечивать результативное функционирование и совершенствование системы управления охраной труда, поддерживать здоровье работников в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также постоянно совершенствовать ИСУ, проводить анализ и повышать ее результативность, проводить необходимые корректирующие и компенсирующие действия, управлять рисками, внедрять и развивать лучшие апробированные практики, стремиться к самосовершенствованию с целью непрерывного повышения уровня показателей деятельности в целях безопасности и операционной эффективности Концерна;

– обеспечивать выполнение требований физической защиты.