



КАЛИНИНСКАЯ  
АЭС  
РОСАТОМ

БЕЗОПАСНОСТЬ –  
НАШ  
ПРИОРИТЕТ



## Заявление о Политике

### филиала АО «Концерн Росэнергоатом» «Калининская атомная станция» в области управления персоналом

Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Калининская атомная станция» (далее – Калининская АЭС) несет всю полноту ответственности за обеспечение безопасности как высшего приоритета в своей деятельности. Высокий уровень безопасности достигается результативной интегрированной системой управления, гармонизирующей обеспечение всех видов безопасности, качества, охраны окружающей среды, физической защиты, охраны здоровья, энергоэффективности, экономических, социальных, организационных факторов.

Для обеспечения эффективной деятельности по управлению персоналом Калининская АЭС определяет настоящую Политику.

**Основной целью Калининской АЭС в области управления персоналом** является своевременное обеспечение Калининской АЭС вовлеченным персоналом в нужном количестве с необходимой квалификацией и по эффективной стоимости.

**Калининская АЭС стремится к достижению поставленных целей путем:**

- формирования и развития корпоративной культуры, нацеленной на безопасность, эффективность и результативность деятельности;
- применения отраслевых ценностей во всех процессах интегрированной системы управления;
- планирования человеческих ресурсов в горизонте 10 лет;
- обеспечения защищенности критически важных должностей необходимым количеством преемников;
- повышения уровня квалификации, профессионального мастерства работников, в том числе за счет проведения чемпионатов и конкурсов профессионального мастерства и участия в подобных чемпионатах и конкурсах на национальном и международном уровнях;
- обеспечения функционирования системы непрерывного обучения, а также ротации работников Калининской АЭС;
- обеспечения эффективного функционирования системы управления ядерными знаниями, обмена опытом между сотрудниками;
- повышения эффективности деятельности персонала, команд процессов и организационных структур;
- поддержания и развития эффективной системы внутренней коммуникации и единого информационного пространства;
- осуществления расходов на содержание персонала, соразмерных потребностям Калининской АЭС, и необходимых и достаточных для привлечения, мотивации, развития и удержания работников необходимой квалификации;
- вознаграждения за результат, стимулирующего реализацию стратегических целей и Деревя целей Калининской АЭС;
- развития и внедрения эффективных, цифровых и мобильных технологий в области управления персоналом;
- содействия в ведении здорового образа жизни, надежности и психологической устойчивости работников Калининской АЭС;
- построения социального партнерства при обеспечении согласования интересов работников и работодателей;
- проведения систематической профориентационной работы для привлечения высокопотенциальных выпускников профильных вузов, а также мероприятий по повышению привлекательности Калининской АЭС как работодателя;

- предоставления работникам Калининской АЭС возможности обсуждать с руководителями оценку своей работы и получать от них обратную связь о своей работе, получать любую общедоступную информацию о деятельности Калининской АЭС.

**Для достижения поставленных целей руководство Калининской АЭС принимает на себя обязательства:**

- взять на себя ответственность за достижение целей настоящего Заявления о Политике;
- проявлять лидерство и личным примером демонстрировать приверженность достижению целей настоящего Заявления о Политике;
- выделять необходимые ресурсы для реализации целей настоящего Заявления о Политике;
- обеспечить оценку и постоянно совершенствовать деятельность для достижения целей настоящего Заявления о Политике;
- довести настоящее Заявление о Политике до сведения заинтересованных сторон.

Директор филиала  
АО «Концерн Росэнергоатом»  
«Калининская атомная станция»

В.И. Игнатов