

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

Приказом Ленинградской АЭС

от 10.08.2013 № 99/09/1369-11

Заявление о Политике филиала АО «Концерн Росэнергоатом» «Ленинградская атомная станция» в области культуры безопасности

Принимая на себя всю полноту ответственности за безопасность филиала АО «Концерн Росэнергоатом» «Ленинградская атомная станция» (далее – Ленинградская АЭС) на всех этапах жизненного цикла, руководство станции определяет формирование, поддержание и развитие культуры безопасности (далее – КБ) как фундаментальную основу обеспечения безопасности Ленинградской АЭС.

Целью деятельности Ленинградской АЭС в области КБ является формирование и развитие таких особенностей деятельности станции и поведения каждого работника, которые обеспечивают приемлемый уровень безопасности, предупреждение деградации безопасности и постоянное улучшение состояния безопасности станции.

Базовые принципы деятельности Ленинградской АЭС в области КБ:

1. Принцип соответствия – обеспечение соответствия производственной деятельности требованиям нормативных правовых актов по безопасности Российской Федерации, с учетом стандартов и рекомендаций МАГАТЭ и ВАО АЭС, неукоснительное выполнение каждым работником норм и правил в области обеспечения безопасности;
2. Принцип приоритета безопасности – решения по достижению экономических и производственных целей не считаются приемлемыми, если они не обеспечивают требуемую степень безопасности станции;
3. Принцип лидерства – руководители всех уровней демонстрируют приверженность безопасности, создают атмосферу открытости и доверия;
4. Принцип ответственности – установление чётких границ ответственности за обеспечение безопасности, работники станции обязаны сами строго соблюдать требования безопасности и удерживать своих коллег по работе от их нарушения;
5. Принцип постоянного совершенствования – постоянное, систематическое выявление возможностей для улучшения безопасности, изучение и внедрение передового опыта.

Основные пути формирования и поддержания КБ:

1. Установление приоритета безопасности над экономическими и производственными целями станции;
2. Подбор и обеспечение высокой квалификации персонала;
3. Строгое соблюдение дисциплины при четком распределении полномочий и персональной ответственности руководителей и исполнителей;
4. Строгая регламентация всех работ, влияющих на безопасность;

5. Учет опыта эксплуатации, выявление и распространение положительных практик;

6. Создание и поддержание руководителями всех уровней атмосферы доверия, открытости и сотрудничества, формирующей у работников внутреннюю потребность позитивного отношения к безопасности;

7. Демонстрирование руководителями всех уровней приверженности безопасности, строгое соблюдение ими установленных требований;

8. Обеспечение понимания каждым работником влияния его деятельности на безопасность станции и последствий, к которым может привести невыполнение установленных требований;

9. Формирование у работников внутренней критической позиции, самоконтроля своей деятельности, влияющей на безопасность;

10. Формирование понимания каждым руководителем и работником недопустимости сокрытия ошибок в своей деятельности, необходимости выявления и устранения причин их возникновения, необходимости постоянного самосовершенствования, изучения и внедрения передового опыта;

11. Мониторинг состояния и постоянное совершенствование КБ;

12. Совершенствование системы поощрений и наказаний для мотивации работников к повышению безопасности;

13. Установление такой системы поощрений и взысканий по результатам производственной деятельности, которая стимулирует открытость действий работников и не способствует сокрытию ошибок в их работе;

14. Использование принципа справедливого отношения к работникам, допустившим ошибочное/неправильное действие или бездействие и сообщивших о нем;

15. Использование элементов мотивации работников на демонстрацию нетерпимости к фактам несообщения о допущенных другими работниками ошибочных/неправильных действий, свидетелями которых они стали.

Для достижения поставленных целей руководство Ленинградской АЭС принимает на себя обязательства:

1. Довести принятую политику до всего персонала Ленинградской АЭС, последовательно проводить ее в практической деятельности, установить необходимые полномочия и ответственность за ее реализацию;

2. Следовать принципам лидерства в целях обеспечения безопасности;

3. Развивать и совершенствовать КБ как неотъемлемый элемент системы управления безопасностью, составной части системы менеджмента станции;

4. Формировать, стимулировать и развивать приверженность безопасности у работников станции.

Руководство Ленинградской АЭС призывает всех работников соблюдать принципы КБ, активно участвовать в реализации политики Ленинградской АЭС в области культуры безопасности и гарантирует выделение организационных, материальных и финансовых ресурсов для достижения поставленных целей.

Директор

В.И. Перегуда