



МИРНЫЙ АТОМ сегодня



День России – праздник рождения современного государства, символ его суверенитета и процветания.

Он связан с подписанием 12 июня 1990 года Декларации о государственном суверенитете России. Документ фактически положил конец РСФСР и стал первым законодательным основанием для образования нового государства. Власти провозгласили независимость страны, объявили верховенство её Конституции и законов на всей территории республики.

Праздник начали отмечать спустя два года. И 30 лет назад, в 1994 году, его закрепили на государственном уровне. Поначалу знаменательная дата носила название «День принятия Декларации о государственном суверенитете РФ», однако, быстро стала зваться в обиходе Днём России. И в 2002 году название официально сменили на более легкий по звучанию вариант.

Сегодня День России всё более приобретает патриотические черты. Это праздник национального единения народа России и общей ответственности за настоящее и будущее страны.

ПСР-2024

Атомная энергетика и цифровые решения

Лучший опыт Калининской АЭС передали коллегам

Калининская АЭС распространяет лучшие практики в области цифровизации производства и развития Производственной системы «Росатом» (ПСР). С опытом удельных атомщиков познакомились в ходе визита представители нескольких атомных станций России – Курской, Ленинградской, Смоленской и Ростовской. Эти АЭС претендуют на получение статуса «Цифровое ПСР-предприятие».

Текст: **Управление коммуникаций**

Напомним, что по итогам 2023 года Калининская АЭС подтвердила статус «Цифровое ПСР-предприятие» и заняла второе место в рейтинге 12 цифровых ПСР-предприятий атомной отрасли, перейдя с «бронзового» уровня цифровизации на «серебряный». На атомной станции система ПСР включена во все процессы и является неотъемлемой частью работы предприятия.

Программа рабочего визита предусматривала демонстрацию электронного инфоцентра и примененных в нем цифровых решений на основе открытого программного обеспечения, презентацию цифровых ПСР-образцов «Управление эффективностью бизнес-процессами», «Контроль качества и управления лабораторными работами», «Механическая обработка металла (ремонтно-

механические мастерские)», «Техническое обслуживание и ремонт». Посещение машинного зала энергоблока № 3, водно-химической лаборатории химического цеха и ремонтно-механических мастерских цеха централизованного ремонта позволило оценить цифровые наработки непосредственно на местах.

В числе цифровых решений, которые заинтересовали гостей, – внедрение на производстве «умных» инструментальных шкафов на базе отечественной информационной системы мониторинга «РИТМ». Основное предназначение – обеспечение прослеживаемости инструмента, персонала и выполняемых работ в зоне проведения ремонта.

ПСР – это культура бережливого производства и система непрерывного совершенствования процессов для обеспечения конкурентного преимущества на мировом уровне.

Также гости отметили проект по улучшению контроля качества и управления лабораторными работами в водно-химической лаборатории Калининской АЭС, создание цифрового электронного инфоцентра атомной станции, применение цифровых решений при проведении технического обслуживания и ремонта.

Подводя итоги, участники визита сошлись во мнении, что все представленные наработки могут быть внедрены на их предприятиях. Применение инструментов цифровизации позволяет качественно проводить ремонтные кампании, совершенствовать производственные процессы и как результат – достигать высоких производственных показателей. ●

НА СТАНЦИИ

5 июня энергоблок № 3 Калининской АЭС включен в сеть после завершения планового капитального ремонта. Блок возобновил работу на пять суток раньше срока, установленного Федеральной антимонопольной службой России. Дополнительная выработка за счет оптимизации сроков ремонтной кампании составит более 120 млн кВт*ч электроэнергии. Такого объема достаточно для обеспечения потребностей порядка девяти тысяч человек в течение месяца. В ходе ремонта были проведены работы по перегрузке топлива, профилактическому ремонту реакторной и турбогенераторной установок. Также проведены контроль состояния металла основного оборудования, диагностика 3,5 тыс. теплообменных трубок в двух из четырех парогенераторах и отгрузка отработавшего ядерного топлива. Был реализован ряд модернизационных работ, направленных на повышение безопасности и надежности работы оборудования. Модернизированы управляющие системы безопасности и системы охлаждения статора генератора, обновлены алгоритмы автоматизированных систем управления.

ПРИЗНАНИЕ



Стать «Человеком года Росатома»

30 мая были названы имена победителей отраслевой программы признания «Человек года Росатома – 2023». Церемония награждения прошла в Нижнем Новгороде. На сцену поднялись лучшие сотрудники отрасли – рабочие, инженеры, ученые, руководители различных уровней. Заслуги работников Калининской АЭС тоже были отмечены на самом высоком уровне.

Текст и фото: Госкорпорация «Росатом»

Отраслевая программа признания развивается в соответствии с потребностями бизнеса «Росатома», и ее новый этап ознаменовался рядом изменений. Так, в программе появились 3 общедивизиональные сквозные номинации («Научный сотрудник», «Проектировщик», «Конструктор»), 10 номинаций для новых бизнесов и 2 номинации для партнерских бизнесов, вошедших в состав Госкорпорации.

Как и в предыдущие годы, финалистов отбирали поэтапно. В феврале 2024 года состоялся прием заявок, а с марта по май Центральная конкурсная комиссия определяла победителей. Ключевыми критериями отбора стали значимые результаты работы, эффективные подходы к решению задач, разделение корпоративных ценностей и профессиональные качества кандидатов.

3 854

заявки

было подано
для участия в программе

536

человек

стали победителями

Победители получили награды из рук Генерального директора Госкорпорации Алексея Лихачева, Председателя Наблюдательного совета Сергея Кириенко, первых заместителей Генерального директора, руководителей дивизионов и новых бизнесов.

Программа отраслевых номинаций «Человек года Росатома» нацелена на признание заслуг лучших работников атомной отрасли. Программа объединяет порядка 80 номинаций: дивизиональных, общедивизиональных, общекорпоративных, в каждой из которых определяется один лауреат и два номинанта.

Генеральным директором Госкорпорации «Росатом» награждаются специальные номинации, поощряющие личные и коллективные достижения работников отрасли. Кроме того, ежегодно учреждается Специальный приз Председателя Наблюдательного совета.



На фото: ген. директор АО «Концерн Росэнергоатом» А. Шутиков с победителями

Ольга Кузнецова, лаборант химического анализа 1 контура химического цеха Калининской АЭС. Лучший работник в дивизиональной номинации «Лаборант»

► В этом году О. Кузнецова отметит 20-летний юбилей работы на Калининской АЭС. Она опытный наставник и консультант для своих коллег. Всегда в передовиках внедрения нового лабораторного оборудования, новых методов испытаний.

Так, например, в 2023 году в рамках программы импортозамещения были проведены работы по вводу в эксплуатацию индивидуальных газоанализаторов российского производства для обеспечения безопасности при выполнении работ в ограниченных и замкнутых пространствах. Ольга Анатольевна отвечает за техническое обслуживание хроматографических комплексов и высокоточных оптических

приборов, ведет учет работ с применением инструментов ПСР и цифровых технологий. Она реализовала два проекта по улучшениям: усовершенствование системы подачи сухого пара на аппарате по определению времени деэмульсации нефтепродуктов, что сократило время протекания анализа на 20%; и проект по маркировке емкостей хранения этилового спирта с применением цветовой дифференциации, это оптимизировало процесс получения достоверных результатов. В 2023 году Ольга Кузнецова стала победителем общестанционного конкурса по культуре безопасности среди рабочих профессий и конкурса профес-

сионального мастерства среди лаборантов Калининской АЭС.

В числе достижений, представленных на отраслевой конкурс: измерения содержания компонентов водно-химического режима в рабочих средах энергоблока № 4 Калининской АЭС. Результат – сокращение времени отбора пробы и анализа на 50% по сравнению с ранее используемой методикой. Участие в работах по определению эксплуатационного ресурса оборудования Кольской АЭС: проведена оценка степени полимеризации твердой изоляции в трансформаторном оборудовании. Для этого были выполнены испытания 18 проб трансформаторного масла.



На фото: глава «Росатома» А. Лихачев с победителями. О. Лебедев (третий слева)

Олег Лебедев, заместитель директора Калининской АЭС по управлению персоналом, вошел в команду АО «Концерн Росэнергоатом» «Улучшение качества жизни в городах присутствия АЭС». Команда Электроэнергетического дивизиона выступила в Специальной номинации «Устойчивое развитие»

► В команду проекта вошли представители Департамента по взаимодействию с регионами Госкорпорации «Росатом», руководство АО «Концерн Росэнергоатом» и его филиалов – Калининской, Курской, Кольской, Смоленской и Ленинградской АЭС, Департамент по работе с регионами и органами государственной власти АО «Концерн Росэнергоатом», руководство муниципалитетов расположения АЭС.

Проект получил высокую оценку неслучайно. По итогам его реализации в городах расположения АЭС в 2023 году было привлечено 4,36 млрд руб. из федерального и ре-

гиональных бюджетов. Средства направлены на проекты социально-экономического и инфраструктурного развития городов. На территориях реализованы: Соглашения о сотрудничестве с субъектами РФ; проект «Умные города Росатома»; конкурс проектов создания комфортной городской среды Минстроя РФ; участие в федеральных грантовых программах. Всего реализовано более 150 социально значимых мероприятий. В их числе: капитальное строительство и реконструкция муниципальных зданий, капитальный ремонт объектов ЖКХ, благоустройство городских территорий, поддержка программ образования,

культуры и спорта и многое другое. Общий охват аудитории проекта составил почти 600 тысяч человек – жителей «атомных» городов.

Новые механизмы по привлечению дополнительных средств в бюджеты развития муниципалитетов расположения АЭС положительно повлияли на качество городской среды, образовательной и культурной сфер, обеспеченность жителей спортивными и образовательными объектами, уровень и качество их жизни. Благодаря ежегодно проводимой работе индекс качества жизни в городах присутствия АЭС стал значительно выше, чем в сопоставимых городах и субъектах нашей страны.

» Алексей Лихачёв, Генеральный директор Госкорпорации «Росатом»:

– Очень важно, что интерес к программе «Человек года Росатома» год от года только растет – это говорит о высокой вовлеченности сотрудников и о желании быть лучшими в своем деле. Мы, безусловно, приветствуем такой подход. В атомной промышленности всегда ценились люди с активной жизненной позицией и стремлением к новым высотам. У нас уже выросли целые династии атомщиков, семьи, в которых из поколения в поколение передаются наши главные ценности и культурный код. Я очень рад, что среди наших финалистов немало представителей атомных династий.

Результаты участия сотрудников Калининской АЭС в отраслевой программе признания «Человек года Росатома» по итогам 2023 года на уровне Электроэнергетического дивизиона

Общекорпоративные номинации

Номинация «Управление закупочной деятельностью, МТО и качество»

2 место

Владимир Малышев, начальник отдела, Управление производственно-технологической комплектации

Номинация «Управление коммуникациями»

2 место

Екатерина Колесниченко, заместитель начальника Управления – начальник отдела, Управление коммуникаций

Специальные номинации

Номинация «За укрепление международного авторитета Росатома»

1 место

Виталий Пронько, заместитель начальника отдела по техническому контролю

и металлоснабжению, отдел дефектоскопии металлов и технического контроля

Номинация «Устойчивое развитие»

2 место

Андрей Данилкин, начальник отдела охраны окружающей среды

Специальный приз Председателя

Наблюдательного совета В составе команды «Семейные династии – опора Росатома»

2 место

Екатерина Кузьменко, специалист Управления коммуникаций

В составе команды «На пути к Атому»

3 место

Оксана Седова, специалист Управления коммуникаций

АКТУАЛЬНО

Психология безопасности: думать головой и жить сердцем

Выявление психологических предпосылок небезопасного поведения сотрудников на рабочем месте, возможные причины потери чувства опасности – тема большого проекта, который второй год реализует концерн «Росэнергоатом» на двух пилотных площадках – Калининской и Нововоронежской атомных станциях.

Текст: Анна Грошева. Фото: УКом

Представители центрального аппарата Концерна, Технической и Корпоративной Академий «Росатома» – частые и уже хорошо знакомые гости на нашей площадке. Именно они с нуля создали уникальную методику, которая позволит по-новому посмотреть на причины небезопасного поведения работников наших предприятий. В мае состоялся очередной визит экспертов команды проекта на Калининскую АЭС в рамках реализации третьего, завершающего, этапа. Основные задачи и ожидания от проводимой работы – изменение сознания работников в сторону осознанного отношения к безопасности, изменение модели поведения: оно должно быть направлено на профилактику травматизма и неправильных действий персонала.

«Елена Зайцева, начальник отдела Департамента охраны труда и защиты персонала АО «Концерн Росэнергоатом»:

– Концерн много лет занимается профилактикой производственного травматизма, реализует большое количество мероприятий, направленных на выявление рисков травматизации персонала и своевременное принятие мер по управлению этими рисками. Тем не менее статистика показывает, что нам еще есть к чему стремиться. В рамках проекта мы, в основном, определили, что движет нашими работниками, когда они ведут себя небезопасно, обращаем внимание на их функциональное и психоэмоциональное состояние. И с этими факторами будем дальше работать. Мы должны достучаться до каждого работника, донести до каждого главное: их жизнь – это наивысший приоритет. Для этого мы разработали несколько инструментов, которые направлены на работу с факторами небезопасного поведения, и сейчас эти инструменты активно внедряются на площадке Калининской АЭС.

Пилотной площадкой для реализации проекта Калининская атомная станция была выбрана неслучайно. Калининская АЭС стала лучшей по итогам 2022 года. Эксперты Концерна отметили, что на Кали-

нинской АЭС руководство проявило особый интерес к проекту и уделило ему много внимания как в части организации, так и в продвижении на предприятии. Это способствовало эффективной и плодотворной работе команды проекта и вовлечению всех категорий персонала АЭС в реализацию проекта.

Проект в цифрах
6 инструментов развития культуры безопасности
21 фокус-группа по тематикам инструментов
350 участников исследований:
 – **251** сотрудник КЛНАЭС
 – **99** сотрудников КАЭР
23 участника от Калининской АЭС

В центре проекта – люди, работники предприятия. Психологи считают, что на мотивы поведения сотрудника, а значит, на его надежную и безопасную работу влияет множество аспектов: организация рабочего процесса, атмосфера открытости и доверия, лидеры в коллективе, на которых он равняется, индивидуальные качества, морально-этические ценности и эмоциональное благополучие в целом.

В течение года участники рабочей группы проводили на каждой станции интервью и фокус-группы с персоналом, наблюдали за его работой, анализировали документацию подразделений. Были

Внедрение инструментов на III этапе:
36 участников, **6** подразделений – инструмент «Навигатор состояния «Будь здоров!»»
35 участников, **5** подразделений – инструмент «Оценка рисков»
34 участника, **5** подразделений – инструмент «У нас так принято»

охвачены все категории сотрудников, от руководителей и начальников цехов до рабочих. Особое внимание уделили персоналу подрядных организаций, в частности на нашей площадке – сотрудникам «Калининатомэнергоремонта», которые непосредственно участвуют в плановых ремонтах энергоблоков, обслуживают электроустановки, проводят работы в ограниченных замкнутых пространствах, на высоте.

Изучив по результатам проведенных исследований все психологические факторы, на завершающем этапе команда экспертов разработала и предложила для нашей АЭС ряд инструментов, позволяющих персоналу меньше ошибаться, своевременно оценивать риски и оптимизировать процессы, устранять факторы, провоцирующие неправильные действия. Все они интересны, разнообразны, имеют свою направленность.

Один из них называется «У нас так принято». Это разработка внутренних правил и групповых норм, которые направлены на закрепление определенных всеми членами коллектива аспектов безопасного поведения. Сложность заключается в том, что люди в коллективах очень разные. Важно найти такие подходы, которые будут объединять всех.

Второй инструмент – «Оценка рисков» – тесно связан с первым. Этот инструмент направлен на формирование модели безопасного поведения человека как на производстве, так и в жизни. Он охватывает такие аспекты, как психологический климат, мотивация, отношение к безопасности в целом. Этот инструмент неновый, но именно в таком разрезе и ракурсе он подается впервые.

Третий инструмент любим большинством работников. Он включает в себя две составляющие: «Навигатор состояния» и «Будь здоров!», направлен на работу с функциональным состоянием сотрудников. Например, он учит, как снизить уровень стресса, стабилизировать свое психоэмоциональное состояние, если ты приходишь на работу и понимаешь, что твое самочувствие не позволяет работать безопасно. Как показала апробация данного инструмента в подразделениях, упражнения и методики, предложенные психологами, принимаются и разделяются коллективом, вызывают позитивный отклик. Кроме того, они применимы не только на работе, но и в обычной жизни.

Внедрять эти инструменты на Калининской АЭС будут 23 участника проекта, выбранные из числа инициативных сотрудников, вызвавшихся реализовывать проект на нашем предприятии.

«Лариса Андрюшина, руководитель проекта Департамента подготовки персонала АО «Концерн Росэнергоатом»:

– В нашу зону ответственности входит в том числе непосредственно психологическое сопровождение проекта. Внедрять что-то новое всегда очень тяжело. Нужны те люди, которые будут локомотивом. На Калининской АЭС мы увидели огромный потенциал, это участники рабочей группы по внедрению инструментов – работники из подразделе-

Участники проекта на Калининской АЭС

«Анастасия Феллер, инженер электрического цеха: – В проекте я с начала года, когда вводился инструмент по оценке рисков. Активно участвовала в тренингах во время приезда экспертов в мае. Я выбрала следующие инструменты из предложенных: «Оценка рисков», «Навигатор состояния» и «Будь здоров!». Они показались мне наиболее интересными, с учетом специфики моей работы в электрическом цехе. Однако, когда я проводила тренинги, обратила внимание, что каждый инструмент в работе необходим. Пришел на рабочее место – оцени риски. Почувствовал себя плохо – на помощь приходит навигатор состояния. Видишь работы, которые угрожают здоровью, – у тебя в удостоверении есть «Стоп-карта». Это еще один инструмент, который активно внедряется на нашей атомной станции. Нельзя назвать какой-то из них более нужным и важным. Они взаимосвязаны и требуются работнику на всех этапах его трудовой деятельности.



«Павел Басков, ведущий инженер отдела использования опыта эксплуатации и расследования нарушений:

– Я в проекте с самого начала его реализации на Калининской АЭС. Познакомился со всеми инструментами. Решил более плотно заниматься «Навигатором состояния «Будь здоров!» и «У нас так принято». Буду доводить их до персонала Калининской АЭС. При изучении инструментов «У нас так принято» не обошлось без сложностей в освоении психологических практик по удержанию внимания участников группы и ведению самой встречи. Благодаря корректировке и помощи наших экспертов-психологов центра поддержки все трудности были преодолены. В целом же сотрудники довольно позитивно реагируют и открыты изменениям, хотя некоторые с осторожностью относятся к нововведениям. По итогам встречи многие расспрашивают об инструментах подробнее. А кто-то даже захотел принять участие в проекте и начать внедрять инструменты у себя в подразделении.



ний станции, которые преодолели свои страхи, прошли тренинги, показали высокие результаты и готовность работать с внедрением инструментов. Посмотрев их в деле, мы дали обратную связь, помогли с применением методов и техник тренинговой работы, вселили в них уверенность, что все получится. В дальнейшем нами будут разработаны коммуникационные программы, участники рабочей группы пройдут специальное методическое обучение, которое поможет проводить встречи с персоналом, эффективно подстраиваясь под группу и ее особенности.

Команда экспертов Концерна уверена, такие масштабные проекты – лишь начало долгой, сложной и системной работы с персоналом. В планах кураторов продолжить помогать и поддерживать работу по внедрению инструментов на Калининской АЭС, привлекать новых участников из числа сотрудников атомной станции и подрядных организаций. По итогам реализации мероприятий по внедрению инструментов опыт Калининской АЭС будет использоваться на площадках других атомных станций. ●



Задачи проекта – изменение сознания работников в сторону осознанного отношения к безопасности, изменение модели поведения

КУЛЬТУРА

Эти ценности вечны

2024
ГОД СЕМЬИ

Уличная выставка «Семейная история» открылась в Удомле в Международный день защиты детей.

Текст: соб. информ. Фото: Евгений Фадин

Выставочный проект стартовал одновременно в 26 городах присутствия предприятий атомной отрасли и приурочен к Году семьи в России. Организатором выступила программа «Территория культуры Росатома» совместно с агентством «Выставком».

На выставке собраны репродукции картин на тему семьи и детства отечественных художников рубежа XX и XXI веков

Федора Решетникова, Юрия Пименова, Аркадия Пластова, Юрия Кугача и других. Их полотна отражают тепло и поддержку, которые человек получает в семейном кругу. А сюжеты этих произведений понятны каждому – в них можно «прочитать» о любви, родителстве, семейных ценностях, мудрости и заботе.

Экспозиция будет работать в парке Венецианова до 29 ноября. ●



ЗДОРОВЬЕ

Порядка 20 млн рублей направила Калининская АЭС на оздоровительный отдых сотрудников с семьями в 2024 году

Санаторно-курортные путевки на отдых в восьми санаториях Ставропольского и Краснодарского краев, Новгородской области получат более 200 работников. Вместе с ними на отдых отправятся и их дети, около 140 ребят. Путевки предоставляются бесплатно в рамках социального пакета атомщиков, работник оплачивает только сумму, превышающую нормативную стоимость такой поездки.

Еще одно южное направление – Республика Абхазия, туда поедут работники по путевкам Профсоюзной организации атомной станции.

Кроме того, 192 ребенка из числа детей работников Калининской АЭС проведут летние каникулы в оздоровительных лагерях Тверской области и Краснодарского края. Детей ждет насыщенная оздоровительная, творческая и спортивная программа. Первая группа уже отправилась на отдых в Анапу в конце мая.

«Организация летнего оздоровительного отдыха для детей наших сотрудников – часть социальной программы Калининской АЭС, которая направлена на всестороннюю поддержку атомщиков и их семей. Ежегодно мы ищем новые направления, которые будут интересны ребятам – это и творческие, и спортивные смены. Традиционно путевки предоставляются бесплатно, затраты, в том числе транспортные, берет на себя атомная станция», – отметила начальник отдела социального развития Калининской АЭС Марина Клещерева.

АБИТУРИЕНТАМ

Изменились правила приёма на целевое обучение

С 1 мая 2024 года вступило в силу Постановление Правительства от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» Российской Федерации, которое меняет правила приема на целевое обучение.

Новые правила распространяются на абитуриентов, поступающих в университет на целевое обучение с 2024/25 года (то есть уже в ближайшую приемную кампанию), а также на абитуриентов последующих лет.

Срок заключения договора	По новым правилам договор между сторонами заключается после поступления абитуриента в университет (до 1 сентября) . Это касается тех поступающих, кто будет включен в приказ о зачислении в университет. Если абитуриент отказывается от заключения договора, то он будет исключен из приказа о зачислении. Ранее договор подписывали до зачисления.
Стороны договора	Основные стороны: • гражданин, • заказчик, • образовательная организация, которая контролирует успеваемость студента и прохождение им всех частей образовательной программы (в том числе практик) и информирует заказчика об успехах и неудачах обучающегося. Заказчик имеет право расторгнуть договор о целевом обучении с неуспевающим студентом.
Количество заключаемых договоров	В соответствии с новыми правилами абитуриент может подписать договор с одним заказчиком и претендовать на зачисление в один вуз по одному целевому конкурсу.
Срок отработки после обучения	Минимальный срок – три года.
Способ поиска заказчика на целевое обучение	Заказчик размещает предложение о целевом обучении на единой государственной платформе «Работа России». Информация доступна всем желающим.

Поиск заказчика

Осуществляется через единую платформу «Работа в России». Ссылка на платформу Работа России <https://trudvsem.ru/>



Целевое обучение

Взаимодействие между работодателями, образовательными организациями и гражданами (абитуриентами и студентами) при организации обучения с гарантированным трудоустройством по его завершению.

Искать работу

Преимущества



Способы подачи заявок

- Через Единый портал государственных и муниципальных услуг (Госуслуги).

- Непосредственно в приемной комиссии вуза.

Если гражданин подает заявление о приеме на обучение **посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций)**, то при подаче заявления о приеме он сможет ознакомиться с предложениями заказчиков и подать заявку на заключение договора о целевом обучении посредством Единого портала.

Если гражданин подает заявление о приеме на обучение **непосредственно в вуз (лично, по почте)**, то он должен самостоятельно ознакомиться с предложениями заказчиков на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и подать заявку на заключение договора о целевом обучении в вуз в период приема заявлений о приеме на обучение, то есть с 20 июня до 25 июля.

Дополнительные ограничения для абитуриентов

Если абитуриент поступил на бюджет по целевой квоте, но отказался заключать целевой договор, то он будет отчислен. При этом поступить на другое бюджетное или платное место будет практически невозможно. Новые ограничения мотивируют абитуриентов максимально внимательно отнестись к выбору образовательной программы и заказчика.

По всем вопросам обращаться в отдел развития персонала КланЭС Кальмук Марине Юрьевне, тел.: 8(4825)6-96-13, kalmuk-mu@knpp.ru



Читайте больше новостей в группе Калининской АЭС в VK

МИРНЫЙ АТОМ сегодня

Учредитель: АО «Концерн Росэнергоатом»

Свидетельство о регистрации
ПИ №ТУ69-00111 от 27.01.2010 г.

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тверской области.

Выходит один раз в неделю. Распространяется бесплатно.

Главный редактор:
Ю.В. Хромова

Фотографы: Евгений Фадин,
Дмитрий Ермаков, Павел Якушев

Верстка: Типография ООО «Сфера»

Позиция редакции не всегда совпадает с позицией авторов.

Адрес редакции и издателя:
171841, Тверская обл., г. Удомля,
ул. Попова, д. 25, пом. 253.
Тел.: 6-96-20, 6-96-21
e-mail: gazeta@knpp.ru
www.knpp.rosenergoatom.ru

Отпечатано:
Типография ООО «Сфера», 190005,
Санкт-Петербург, ул. Егорова, 26А,
литер Б. Тел.: 8 (812) 905-90-18
Время подписания в печать:
7.06.2024 в 16.00
Заказ №0882.

Тираж 18 700 экз.

12+