НОВОВОРОНЕЖСКАЯ АЭС РОСАТОМ

Приложение № 1 к приказу
Нововоронежской АЭС
от 31.07.2023 № 9/Ф07/2310-П

Заявление о Политике Нововоронежской АЭС
в области Интегрированной системы управления

Миссия Нововоронежской АЭС, как филиала АО «Концерн Росэнергоатом» – предприятия, эксплуатирующего объекты использования атомной энергии, и генерирующей компании – экономически эффективная генерация и надежное обеспечение потребителей электрической и тепловой энергией при безусловном соблюдении требований безопасности как высшего приоритета в своей деятельности. Приоритет безопасности достигается результативной интегрированной системой управления (далее – ИСУ), гармонизирующей обеспечение всех видов безопасности, качества, охраны окружающей среды, физической защиты, охраны здоровья, энергоэффективности, экономических, социальных, организационных факторов. Политика в области ИСУ является ориентиром для каждого работника Нововоронежской АЭС, а также основой для установления целей Нововоронежской АЭС и дальнейших действий по их достижению. ИСУ – это стратегический инструмент развития Нововоронежской АЭС.

Цели НВАЭС в области ИСУ:

1. Выработка электрической и тепловой энергии при безусловном обеспечении ядерной, радиационной, промышленной и иных видов безопасности, качества, энергоэффективности, охраны здоровья, охраны окружающей среды, физической защиты, экономики и социальной ответственности в соответствии с целевыми уровнями показателей.
2. Достижение передовых экономических показателей и обеспечение конкурентоспособности Нововоронежской АЭС на оптовом рынке электрической энергии и мощности, а также на рынках тепловой энергии, снижение себестоимости продукции и сроков протекания процессов, развитие Производственной системы Росатома.
3. Увеличение прибыли дивизиона «Электроэнергетический» от деятельности по подготовке и психофизиологическому обследованию персонала российских и зарубежных заказчиков с учетом материально-технических, человеческих, финансовых ресурсов и оборудования.
4. Обеспечение общественной приемлемости развития атомной генерации.

Методы достижения поставленных целей:

– соблюдение государственных, отраслевых нормативно-правовых требований, в том числе требований, установленных в документации Нововоронежской АЭС и эксплуатирующей организации, требований организаций по стандартизации и норм МАГАТЭ;
– реализация принципов лидерства и управления в целях безопасности;
– повышение эффективности и результативности управленческих решений, основанных на показателях процессов, а также постоянные мониторинг, анализ, контроль показателей деятельности Нововоронежской АЭС;
– понимание потенциальных опасностей и воздействия их последствий на достижение установленных целей Нововоронежской АЭС, повышение достоверности оценок рисков опасных событий, эффективности мероприятий по их минимизации;
– развитие и оптимизация процессной модели и организационно-функциональной структуры управления Нововоронежской АЭС, их гармонизация с другими организациями в контуре управления АО «Концерн Росэнергоатом»;
– обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
– выявление, анализ и учет требований заинтересованных сторон;
– изучение и использование внутреннего и внешнего опыта;
– контроль качества продукции, выполняемых работ и оказываемых услуг сторонними организациями для Нововоронежской АЭС;

– обеспечение и поддержание высокого уровня квалификации работников, управление человеческим фактором, в том числе в части формирования системы заинтересованности и мотивации работников;

– внедрение технологий энергосбережения, повышение энергетической эффективности;

– создание атмосферы открытого взаимодействия между руководством и работниками;

– выявление и сокращение всех видов потерь в производственных и управленческих процессах, применение методологии Производственной системы Росатома;

– соблюдение требований физической защиты, информационной безопасности.

Руководство НВАЭС осознает ответственность за реализацию политики в области ИСУ и обязуется:

– обеспечивать приоритет ядерной и радиационной безопасности;

– доводить Политику в области ИСУ до сведения всех работников, разъяснять и последовательно проводить ее в практической деятельности, собственным поведением и практикой управления доносить до работников убеждения, которые лежат в основе Политики в области ИСУ, установить необходимые полномочия и ответственность за её реализацию;

– обеспечивать необходимыми ресурсами для функционирования ИСУ, включая кадры, финансы, информацию, знания, технологии, оборудование для обеспечения безопасности и достижения передовых экономических показателей;

– содействовать и поощрять научные исследования, технологическое развитие, перспективные проекты, направленные на достижение основных целей Нововоронежской АЭС;

– проявлять лидерство и демонстрировать приверженность в вопросах управления в целях безопасности;

– формировать, поддерживать и развивать культуру безопасности у работников Нововоронежской АЭС и подрядных организаций;

– создавать условия для развития работников Нововоронежской АЭС;

– обеспечивать результативное функционирование и совершенствование системы управления охраной труда, поддерживать здоровье работников в соответствии с законодательством Российской Федерации;

– постоянно совершенствовать ИСУ, проводить анализ и повышать ее результативность, проводить необходимые корректирующие и компенсирующие действия, управлять рисками, внедрять и развивать лучшие апробированные практики, стремиться к самосовершенствованию с целью непрерывного повышения уровня показателей деятельности в целях безопасности и операционной эффективности Нововоронежской АЭС;

– обеспечивать выполнение требований физической защиты.

Заместитель Генерального директора –
директор филиала АО «Концерн Росэнергоатом»
«Нововоронежская атомная станция» **В.П. Поваров**