

Акционерное общество
«Российский концерн по производству электрической
и тепловой энергии на атомных станциях»
(АО «Концерн Росэнергоатом»)

Филиал АО «Концерн Росэнергоатом»
«Ленинградская атомная станция»
(Ленинградская АЭС)

П Р И К А З

20.08.2018

г. Сосновый Бор

№ 9/2102-Пх/109

О вводе заявления о политике Ленинградской АЭС в области
интегрированной системы управления

Во исполнение приказа Ленинградской АЭС от 09.08.2018 № 9/1994-ПхФ09 «О
принятии заявлений о политиках АО «Концерн Росэнергоатом»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Руководителям направлений деятельности и начальникам структурных подразделений станции в соответствии с рассылкой настоящего приказа:

1.1. Принять заявление о политике Ленинградской АЭС в области интегрированной системы управления (далее – Заявление, приложение) к руководству и исполнению.

1.2. В установленном порядке ознакомить подчинённый персонал с Заявлением.

1.3. Обеспечить внесение Заявления в перечни необходимой документации подразделений, объемы знаний соответствующего персонала в установленном порядке и в соответствии с графиком внесения изменений в объемы знаний персонала Ленинградской АЭС.

1.4. При необходимости привести локальные нормативные акты в соответствии с Заявлением.

2. Начальнику ОУК Брагину В.А.:

2.1. Разместить в локальном разделе «Политики» Заявление.

2.2. Обеспечить доведение Заявления до заинтересованных сторон – организаций, выполняющих работы, предоставляющих услуги Ленинградской АЭС, путем его размещения на официальном сайте Ленинградской АЭС.

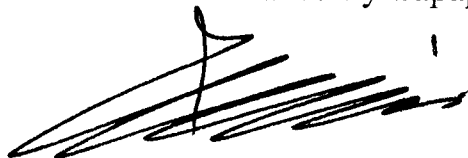
3. Заместителям директора, заместителям главного инженера, заместителям главного инженера Ленинградской АЭС-2 в соответствии с рассылкой настоящего приказа, главному инспектору, заместителям главного инспектора, главному бухгалтеру организовать внесение Заявления в Перечень документов, входящих в свой объем знаний в соответствии с графиком внесения изменений в объемы знаний персонала Ленинградской АЭС.

4. Начальнику ПТО Лысенкову М.В. внести Заявление в Перечень документов, входящих в объем знаний главного инженера и первого заместителя главного инженера по эксплуатации в соответствии с графиком внесения изменений в объемы знаний персонала Ленинградской АЭС.

5. Начальнику УТП Ленинградской АЭС-2 Смирнову А.С. внести Заявление в Перечень документов, входящих в объем знаний главного инженера Ленинградской АЭС-2, в соответствии с графиком внесения изменений в объемы знаний персонала Ленинградской АЭС.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя главного инженера по производственно-техническому обеспечению и качеству Каширина С.И., заместителя главного инженера Ленинградской АЭС-2 по производственно-техническому обеспечению и качеству Тарарина А.Н.

Директор



В.И. Перегуда

Заявление о Политике Ленинградской АЭС в области Интегрированной системы управления (ИСУ)

Миссия Ленинградской АЭС - обеспечение потребителей электрической и тепловой энергией, произведенной на Ленинградской АЭС, при гарантированном обеспечении безопасности как высшего приоритета в своей деятельности. Ленинградская АЭС несет всю полноту ответственности за обеспечение безопасности на всех этапах жизненного цикла энергоблоков и за обеспечение их экономической эффективности. Приоритет безопасности достигается результативной ИСУ, гармонизирующей обеспечение всех видов безопасности, качества, охраны окружающей среды, физической защиты, охраны здоровья, энергоэффективности, экономических, социальных, организационных факторов. Политика в области ИСУ является ориентиром для каждого работника Ленинградской АЭС, является основой для установления целей Ленинградской АЭС и дальнейших действий по их достижению.

Цели Ленинградской АЭС в области ИСУ

Безопасное и надежное обеспечение потребителей электрической и тепловой энергией.

Устойчивое развитие компании, достижение передовых экономических показателей и обеспечение конкурентоспособности Ленинградской АЭС на внутреннем и внешнем рынках, развитие новых продуктовых направлений, снижение себестоимости продукции и сроков протекания процессов.

Обеспечение общественной приемлемости развития атомной генерации.

Методы достижения поставленных целей:

- соблюдение законодательных, нормативно-правовых, отраслевых требований, а также требований, установленных в документации ЭО, документах организаций по стандартизации, нормах МАГАТЭ;
- реализация принципов лидерства и управления в целях безопасности;
- повышение эффективности и результативности управленческих решений, основанных на обоснованных фактах;
- развитие, оптимизация, унификация и стандартизация процессной модели и организационно-функциональной структуры Ленинградской АЭС;
- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- постоянные мониторинг, анализ, контроль показателей деятельности Ленинградской АЭС;
- выявление, анализ и учет требований заинтересованных сторон;
- изучение и использование внутреннего и внешнего опыта;
- контроль качества продукции, выполняемых работ и оказываемых услуг

сторонними организациями для нужд Ленинградской АЭС;

- обеспечение и поддержание высокого уровня квалификации работников, управление человеческим фактором, в том числе в части формирования системы заинтересованности и мотивации работников;

- внедрение технологий энергосбережения, повышение энергетической эффективности;

- создание атмосферы открытого взаимодействия между руководством и работниками;

- выявление и сокращение всех видов потерь в производственных и управленческих процессах, применение методологии ПСР;

- соблюдение требований физической защиты, информационной безопасности.

Осознавая ответственность за реализацию Политики в области ИСУ, руководство Ленинградской АЭС принимает на себя обязательства:

- доводить Политику в области ИСУ до сведения всех работников, разъяснять и последовательно проводить ее в практической деятельности, собственным поведением и практикой управления доносить до работников убеждения, которые лежат в основе Политики в области ИСУ, установить необходимые полномочия и ответственность за её реализацию;

- обеспечивать необходимыми ресурсами функционирование ИСУ, включая кадры, финансы, информацию, знания, технологии, оборудование;

- содействовать и поощрять научные исследования, технологическое развитие, перспективные проекты, направленные на достижение основных целей Ленинградской АЭС;

- демонстрировать лидерство и приверженность в вопросах управления в целях безопасности;

- формировать, поддерживать и развивать культуру безопасности у работников Ленинградской АЭС и подрядных организаций;

- создавать условия для развития работников Ленинградской АЭС, обеспечивать результативное функционирование и совершенствование системы управления охраной труда, поддерживать здоровье работников в соответствии с законодательством РФ;

- обеспечить непрерывное функционирование и совершенствование системы управления промышленной безопасностью и экологического менеджмента;

- постоянно улучшать ИСУ, проводить анализ и повышать ее результативность, проводить необходимые корректирующие и компенсирующие действия, управлять рисками, внедрять и развивать лучшие апробированные практики, стремиться к самосовершенствованию.

Директор Ленинградской АЭС



В.И. Перегуда